

Colt サプライヤー行動規範

はじめに

Colt は、可能な限り高い水準の企業統治と企業責任に取り組んでいます。当社としては、単に法規制の規定を遵守するだけでなく、取引を行う限りにおいて、法令遵守の真の文化を定着させ維持することを方針としています。その結果、すべてのサプライヤーがインテグリティに対する責任の精神を受け入れることを期待しています。

本サプライヤー行動規範では、Colt の社内向けビジネス行動規範 (the Colt internal Code of Business Conduct) と同一の倫理行動とインテグリティの基準を採用しています。サプライヤーは、本規範を遵守することを求められると共に、自らの行動が、Colt の評判と、Colt の顧客や従業員、株主との間の信頼関係に影響を及ぼす可能性があることを念頭に置かなければなりません。サプライヤーが最大の注意を払うことによって Colt の評判と信頼関係が守られることを期待しています。

適用対象

サプライヤーは、サプライヤーのすべての営業担当者(従業員、代理人、サプライヤー及び下請業者を含め、総称して「サプライヤー」といいます。)が、本サプライヤー行動規範に従い Colt と共同で又は Colt に代わり取引を行うよう徹底するものとします。

法規制の遵守

サプライヤーは、適用される法規制のすべてを遵守することに無条件の責任を負います。したがって、法令遵守に関わる以下の各事項は、排他的な事項とみなされないものとします。

賄賂防止 – リベート、賄賂及び献金

サプライヤーは、賄賂防止法を遵守しなければならず、また、あらゆる形態の腐敗行為を防がなければなりません。サプライヤーは、不正な便宜や利益を確保することを目的として、有価物を授受することを禁じられています。

サプライヤーは、現金又はその他形態であるかにかかわらず、直接的又は間接的であるかを問わず、リベート、賄賂又は献金を授受しないものとします。禁止されている支払が公務員によって請求された場合であっても、禁止されている支払は行われてはなりません。

サプライヤーが Colt と共同で行う取引又は Colt と共同で行うことが期待される取引に関して、サプライヤーに対し、かかる請求がなされた場合は、これを報告しなければなりません。誤解のないように付け加えると、Colt を代理する旨を主張する Colt の従業員又はいずれかの個人から、この種の支払や前払いを請求された場合は、後述のとおり Colt の担当者又は倫理委員会 (the Ethics Committee) へ報告する必要があります。支払者が合法的に権利を有する目的や活動(例えば、税関で留め置かれた貨物の引渡、許可証の発行)について、その実施の迅速化を図る目的で利益供与金を支払うことは、禁止されています。

当社は、当社のために利益供与金を支払うことをいかなる者にも認めておらず、さらに、当社の代理人やその他仲介者が当社のために利益供与金の支払を行わないことを徹底するよう努めています。もし、支払について疑問を抱き、かかる支払が利益供与金とみなされる可能性を疑う場合は、当該公務員又は第三者が、正式な領収書又は当該支払の合法性が確認できる内容の書面を提出できる場合においてのみ、当該支払を行うようにしてください。支払を行えるか否かについて疑いがある場合は、後述の倫理委員会に問い合わせてください。

記録の精度及び保管

サプライヤーは、法定期間につき Colt に関する業務記録を保管するよう、また、すべての商取引を正確にかつ公正に記録するよう徹底するものとします。業務記録を破棄する場合、該当する情報の守秘義務に十分に注意を払わなければなりません。

データ保護

サプライヤーは、個人情報保護、転送、利用及び保管について定めた法律と指令の遵守の徹底を図るものとします。

秘密情報

Colt 及びサプライヤー又はサプライヤー候補者は、秘密情報の協議に先立ち、標準的な秘密保持契約を交わさなければなりません。サプライヤーは、Colt の秘密情報を利用又は開示しないものとし、その逆もまた同様とします。当該秘密情報には、顧客情報、サプライヤーの情報、事業上の計画又は予測に関する情報、販売又はマーケティングに関するプログラム、顧客名簿、法規制上の重要な措置又は戦略、新製品又は価格変更、経営陣の人事異動、企業分割、又は合併及び買収を含みますが、これらに限られません。

政府機関、報道関係者及び投資家との関係

サプライヤーは、投資家、報道関係者又は政府機関に対し、Colt から書面による事前の許可を得ることなく、Colt に関する陳述又は意見表明を行わないものとし、法律に基づき政府機関から要請された場合を除きます。)。サプライヤーは、当該要請を受けた場合、Colt の一次窓口にてこれを提出できるものとし、

公正な競争

Colt は、公正競争を信頼し、また、適切な競争法の整備を支援します。サプライヤーは、競争の減退を招く協調活動やその他活動に関与しないものとし、

インサイダー取引

サプライヤーは、インサイダー取引に関与すること又はインサイダー取引を支援することのいずれかを目的として、サプライヤーを関係当事者とする、Colt に関する未発表のインサイダー情報を使用しないよう徹底するものとし、(かかる使用とは、有価証券取引から利益を得ようとして、重要な非公開情報を使用することが相当します。))。

贈物及び接待

サプライヤーは、現金、現金相当の贈物、小切手、又はその他流通可能な資金の形態により贈物を提供しないものとし、また、いかなる個人に対しても、1 暦年当たり 150 ユーロ(又は同等価値、及び政府関連のサプライヤーの場合は、50 ユーロ又は同等価値)を上回る価値の贈物又は謝礼を提供しないものとし、Colt は、従業員が、社内ガイドラインに従い適度な金額の贈物や合理的な取引上の接待(例えば、食事、又はスポーツ・イベントや社交行事への参加)を受けることを許可しています。但し、贈物や

接待を受けることは、サプライヤーに対する利益供与を示唆すると解釈されるものではありません。

贈物が社内ガイドラインの違反に相当するとみなされ、当該贈物を返すことが、例えば文化的な理由のために不適切とみなされる場合、Colt の企業の社会的責任 (CSR) に基づく活動の一環として、慈善目的で当該贈物を使用します。

セキュリティ及び安全衛生

Colt の業務は、ISO 27001 の認証を取得しており、Colt は、サプライヤーがこの標準に沿って業務を行うことを想定しています。サプライヤーは、一般的に、Colt 及び Colt の顧客の現場におけるセキュリティ及び安全衛生に関して、また、Colt のシステム或いは情報へのアクセスにおいて、Colt の方針と手続の遵守の徹底を図るものとします。

持続可能な発展の促進

Colt は、情報通信・技術部門の事業が特に、世界的な市場成長の原動力として重要な役割を果たさなければならないことを認識しています。Colt には、貧困対策に取り組むために社会経済的な発展を推進し、一方で、生活の質を保護すると共にこれを向上させ、さらに世界人口や地球環境のいずれの部分に対する悪影響も回避して、事業上、持続可能な方法で確実に成長を達成する責任を負わなければならないとの信念があります。

Colt は、持続可能性を確保する手段として、サプライチェーンを重要な分野として期待しており、さらに、Colt は、サプライヤーに対して、関連する国際社会、欧州又は各国の基準や公約を遵守することにより、また要請があれば、当該基準の遵守に関する証拠を提出できるようにすることにより、当該問題を真剣に取り扱うことを求めています。

紛争鉱物

Colt は、倫理的かつ持続可能な方法で、環境と人権を尊重した責任ある鉱物調達に取り組んでいます。

Colt は、サプライヤーが紛争鉱物成分を含まない製品を通じて当社のサービスが提供されることを保証できるよう、デューデリジェンス対策とポリシーを実施することを期待し

ています。Colt は、私たちのサプライヤーとその上流サプライヤーが、紛争地域を起源としない原材料のみを調達することを期待します。

雇用慣行

サプライヤーは、国連の世界人権宣言及び ILO 条約を尊重するものとし、また、各国の人権と雇用に関する法律を遵守するものとし、少なくとも、サプライヤーは、自らの組織において以下の基準を維持するものとし、さらにサプライチェーン内において以下の基準を維持するよう努めるものとし、また、

- スタッフと下請業者のために安全な作業環境を提供します。
- 奴隷労働、強制労働又は債務労働及び児童労働を利用しません。特に、サプライヤーは、自らの事業やサプライチェーンのどの部分においても、奴隷制度と人身売買が行われないよう万全を期すために、自らがどのような措置を講じているかを確認する必要があります。サプライヤーは、また、現代奴隷法 (the Modern Slavery Act (英国法)) に基づき要請される場合、この点について報告書を提出するものとし、また、
- 自らの従業員と下請業者の従業員のすべてが、役務を遂行する国において法律上働く権利を有することを確認します。
- 労働組合に加入する権利、法律に定める場合は少なくとも法定最低賃金を受給する権利、及び法律に定めのない場合は適正な生活賃金を受給する権利を含め、公正な雇用慣行を支持します。
- 職場において個人の尊厳を敬い、かつ形態も理由も問わず、個人へのハラスメントを一切容認しないことを徹底します。
- 従業員が苦情を申し立てるために、守秘義務と安全性を備えた制度を提供します。
- 人種、皮膚の色、国籍、種族的出身、カースト、ジェンダー、性別適合状態、配偶者の有無、障害、年齢、宗教、信条、労働組合員又は非組合員又は性的指向を根拠に、従業員や従業員候補者を差別しません。障害の問題は、職務上、特別な要件を求める場合に限り検討の必要があります。

環境活動

Colt は、明確な環境方針と環境目標を設定し、また環境法と EU 指令に定める最低基準にとどまらず、環境保護に取り組む姿勢を示すことができるサプライヤーとの取引を望みます。

サプライヤーは、環境に対して責任を持って行動するものとし、また、要請に応じて、自らの生産工程と製品やサービスの環境フットプリントに関するデータを提出するものとし、また、自らの製品の環境持続可能性に関して、継続的改善の原則を採用するよう奨励されます。Colt は、サプライヤーの該当する発展について学び、また、この環境活動分野における経験を共有することを強く望んでいます。

本規範の違反の報告

サプライヤーは、本規範の遵守について自己監視を行うことになっています。まず、顕在的か、潜在的かを問わず、サプライヤーの Colt 調達担当者に違反を報告しなければなりません。

別の方法として、サプライヤーは、Colt の倫理委員会に直接違反を報告することができます。同委員会は、法規制の遵守と適切な取引上の行動の問題について評価します。倫理委員会へは、以下の手段により報告できます。

- 電子メールによる場合の宛先: EthicsCommittee@colt.net
- 書面による場合の宛先: The Ethics Committee, c/o The Company Secretary, Colt Technology Services Group Limited, Colt House, 20 Great Eastern Street, London, EC2A 3EH, United Kingdom

Colt サプライヤー行動規範につき、理解し、同意しました。

2023年 月 日

サプライヤー:

住所:

代表者名:

印